



HARESKOVENS LILLESKOLE

Skovbovænget 124 2750 Ballerup 4498 8210 mail@hareskovenslilleskole.dk

BESTYRELSENS BERETNING FOR BESTYRELSESÅRET 2023-2024

v/ forperson Michael Madvig

Også i det forgangne bestyrelsesår har vi haft nok at se til :).

Vi har altid rigeligt, til at fylde vores møder ud med – som regel – spændende emner. Det skyldes både, at der er en del dagsordenpunkter, der er givet på forhånd hen over året, og at der er mange spændende emner som medlemmerne i bestyrelsen ønsker at drøfte.

Lige inden sommerferien fik vi vedtaget en ny forretningsorden for bestyrelsens arbejde. Den beskriver bl.a. at vi starter året med at få noteret de emner, som bestyrelsens medlemmer ønsker at arbejde med i det kommende år. Det er en god måde at sikre os, at det ikke kun er de givne tilsyns- og driftsopgaver, som kommer til at fylde dagsordenerne. Der kan sagtens komme yderligere emner ind undervejs, men jo før vi kender til listen, jo bedre.

Forretningsordenen skulle gerne være en hjælp til siddende- og kommende bestyrelser til, hvordan "driften" af bestyrelsen kan varetages hensigtsmæssigt, så man ikke behøver, at opfinde den dybe tallerken mange gange i løbet af året. Den kan altid ændres ved beslutning i bestyrelsen. Den skulle gerne gøre det let for nye medlemmer også at forholde sig til, hvad der forventes af en, hvordan man får emner på dagsordenen og hvad bestyrelsens ansvarsområde dækker – og ikke dækker.

Jeg håber at kommende bestyrelser vil tage den til sig og holde den opdateret, så den altid er praktisk anvendelig og tidssvarende. Den kan altid findes på hjemmesiden, hvor der linkes til den fra vedtægterne.

En feedback der gik igen fra alle bestyrelsens medlemmer, da vi kort evaluerede det forgangne bestyrelsesår på sidste møde var, at vi alle ønskede bedre tid til at drøfte de komplekse emner. Det synes jeg er meget positivt, for det betyder, at bestyrelsen har formået at få andre emner på dagsordenen end de rent driftsmæssige, og at vi i stigende grad arbejder med emner, som reelt er et tilsyn med at skolen drives efter vores formulerede formål – og det er en vigtig del af bestyrelsens lovgivningsbaserede tilsynsansvar. Men det betyder også, at der skal være en opmærksomhed på, at disse emner kræver længere behandlingstid og måske skal håndteres på en anden måde end de mere driftsrelaterede dagsordenpunkter. Så det er en opgave, der ligger til den kommende bestyrelse, at se på, hvordan man kan ændre lidt i formatet for møderne, så der både kan ske en effektiv behandling af punkterne og en seriøs og tilbundsående drøftelse af de komplekse emner. Det vil jeg glæde mig til at deltage i, hvis jeg bliver genvalgt.

Bestyrelsen supplerede i øvrigt sig selv med en suppleant i løbet af året, idet Brian Bertelsen meldte sig under fanerne. Tak til Brian for det. Udover at vi har været glade for Brians input i drøftelserne, er det sundt, at der er minimum én suppleant i tilfælde af at et fast bestyrelsesmedlem skulle falde fra undervejs. Jeg håber, at vi i aften kan få valgt hele to suppleanter til bestyrelsen. For alle praktiske formål deltager suppleanterne i bestyrelsens møder og arbejde på lige fod med de faste medlemmer. I de ekstremt få tilfælde, hvor bestyrelsen vælger at skulle stemme om noget, kan suppleanterne blot ikke afgive stemme.

Bestyrelsen har i årets løb ført tilsyn på den måde som bestyrelsen nu gør den slags. Lad mig give nogle eksempler. Vi fører f.eks. tilsyn ved...

... at få løbende orienteringer på bestyrelsesmøderne fra ledelsen om skolens drift og aktuelle sager. Det er et fast punkt på dagsordenen.

... at få indsigt i skolens økonomi gennem et bestyrelsesmedlems deltagelse i økonomiudvalget – i år har det været Ea. Desuden er der kvartalsvis orientering til hele bestyrelsen om status på skolens økonomi og endelig fremlægger revisoren det reviderede regnskab for hele bestyrelsen til godkendelse.

... forpersonens (og nogen gange næstforpersonens) løbende møder med skolens leder og øvrige ledelse.

... bestyrelsesmedlemmernes repræsentation i diverse forældredvalg (vedligeholdelsesudvalget, udvalget for forældredialog, ansættelsesudvalget m.m).

Og dertil kommer – nok så vigtigt – alle bestyrelsesmedlemmers indsigt og indtryk fra deres daglige gang på skolen og dialog med personale og andre forældre, som kan give anledning til drøftelser i bestyrelseslokalet og med ledelsen.

Jeg synes, at vi har grund til at glæde os – meget, faktisk.

Skolen har en sund økonomi, som styres med en fast hånd og detaljeret indsigt. Og det er en fornøjelse at sidde med revisoren og få årets regnskab gennemgået – det er Birthe og ledelsens eksamen på økonomien – og de fik 12. Og det er altså en forudsætning for at have størst mulig handlefrihed og råderum. Bestyrelsen har således godkendt såvel budget for 2024 som regnskabet for 2023. Ea vil give en orientering om begge dele lidt senere.

Skolens personale har tilkendegivet meget stor tilfredshed med at være på skolen – og også med den måde de mødes på af ledelsesteamet. Der er altid ting, der kan blive bedre, og det arbejdes der med i personalegruppen – det ved jeg, at Mette kommer ind på senere. Men det er afgørende for vores børns oplevelse af skolen, at personalet godt kan lide at være her og en flot APV (ArbejdsPladsVurdering) er altid noget vi skal være glade for.

Skolen har fortsat en meget flot søgning til nye børnehaveklasse, så der er god grund til at tro, at der også fremover vil være børn til optag på skolen.

En forudsætning for at skolen også er i "god drift" fremadrettet, er at de fysiske rammer også er tilfredsstillende. Det emne har vi arbejdet en del med i bestyrelsen – og meget med i den nedsatte bygningsstyregruppe, bestående af et par medlemmer af bestyrelsen, Mette, Mikkel, Mathias og Mads samt to forældre med byggeteknisk faglighed som har hjulpet os godt igennem processen – tak til Mette og Japp. Man kan ønske sig mange ting med bygningerne, så man skal også kunne prioritere, og jeg synes det er meget glædeligt, at arbejdet med bygningerne i dette bestyrelsesår har manifesteret sig i en stor plan i flere faser for opdatering af bygningerne de kommende 6-10 år. Det kommer Mette og jeg til at fortælle mere om, om lidt.

I løbet af året dukkede der et par emner op, som bestyrelsens medlemmer har ønsket at blive klogere på. Derfor havde vi på mødet i oktober besøg i bestyrelsen af skolens ressourcesteam, der fortalte om skolens indsats for børn med særlige behov. På samme møde havde vi efterfølgende besøg af klubben inkl. et par af forældrene fra klubudvalget til drøftelse af klubbens rammer og tilbud. Det er en luksus at få lov til at få den indsigt i det arbejde, der lægges i det daglige på skolen på områder, som vi ikke alle har detaljeret indsigt i. Og dernæst at kunne drøfte, om der er grundlag for at arbejde med ændrede rammer eller vilkår. Jeg vil klart anbefale det koncept til kommende bestyrelser, at man inviterer udvalgte områder ind til en orientering og gensidig drøftelse.

I år har vi også for første gang forsøgt os med et par møder mellem bestyrelsens forpersonskab (formandskab) og elevrådet. Det var en berigende oplevelse, hvor man skal være vågen. For eleverne er deltagende og skarpe på deres input – og holder sig heldigvis ikke tilbage bare fordi de sidder overfor skolens ledelse og bestyrelsesforperson :). Det er fedt at opleve, og jeg bliver helt rørt, når jeg oplever, hvordan de også varetager interesserne for kommende årgange ved at arbejde for forbedringer, som de ikke selv når at få glæde af. "Men det kommer jo vores lillevenner til gode". Tak for jeres modne tilgang til arbejdet og jeres indsats i elevrådet .

Endelig har vi taget vedtægterne under kærlig behandling og efter deltagelse i "Tour de vedtægter" med Lilleskolernes Sammenslutning her på skolen, har de fået en overhaling som moderniserer, lovliggør og opdaterer dem. De nye vedtægter er til behandling som forslag senere, hvor jeg vil sige lidt mere om de foreslåede ændringer.

Af andre emner vi har drøftet kan nævnes; teknologiforståelse i undervisningen, støtte til forældre med snæver økonomi, ferieplanen for det kommende skoleår, skærm- og mobilpolitikker, retningslinier for optag af elever til eksisterende klasser, supplerende anlæg med varmepumper, aflønning af skolelederen i det kommende år, sukkerpolitik og retningslinier for forældres brug af skolen til private formål.

Så 2023-2024 blev endnu et aktivt bestyrelsesår – på en rigtig god måde.

Jeg er på valg i år, og hvis jeg skulle være så heldig at blive genvalgt, vil jeg glæde mig til det kommende bestyrelsesår, hvor vi i hvertfald kommer til at følge den kommende byggeproces og måske tage yderligere beslutninger om de kommende faser af byggeriet.

Tak til medlemmerne i bestyrelsen for en altid god og saglig drøftelse af emnerne, og for at tage det ret pænt, når der alligevel ikke er hel så meget tid som vi gerne vil have til de komplekse emner. Og også tak til ledelsen for et rigtig godt samarbejde, der altid involverer velforberedt og kvalificeret input til de drøftede emner, for seriøs og grundig orientering, som giver bestyrelsen det nødvendige – og interessante – indblik i skolens drift og for at der altid tages pænt imod de bestillinger, der jævnlige kommer fra bestyrelsen.

Og tak til Mette for et altid godt personligt samarbejde i vores løbende koordinering, dialog og drøftelser.

Og så vil jeg slutte af med at citere den hilsen jeg sendte til hele personalet på FNs internationale lærerdag;

"Det har nok aldrig været vigtigere at lave Lilleskole, end det er i dag. Med de udfordringer vores klode og samfund står over for i de kommende årtier, kommer det til at stille store krav til de unge generationers evner til at fungere i sociale fællesskaber, at kunne og turde skabe - selv og i fællesskab, at turde gå forrest og at kunne sætte sig selv i baggrunden og lade andre komme til. At være innovativ og inkluderende. At tage ansvar for egen tilværelse og at hjælpe dem der har brug for det - lokalt og globalt.

I er frontfigurer i denne vigtige dannelse af disse unge generationer, og jeg glæder mig hver dag over at se, hvor fantastisk I går til den opgave. Og hvor skønne børn og unge mennesker, der er på vores skole og som vi sender videre ud i verden.

Enhver arbejdsgiver håber at få medarbejdere, der trives i det de laver, og på HLS er det altid synligt, hvor meget engagement og drive, I lægger i det daglige arbejde. Set lidt fra sidelinien, hvor jeg står, ligner det nogen gange mere en "bevægelse" end en arbejdsplads. Det er tydeligt, at I vil de skønne børn og unge, og at I vil lilleskolen med alt det arbejde det giver - og med al den glæde det giver, at kunne lave skole på den måde.

Tusind tak for jeres altid store indsats for at skabe de bedste rammer og det fedeste indhold for de dejlige børn og unges skoledag. Det er en indsats med meget synlige resultater og det er meget værdsat.

Rigtig god "lærernes dag" - til hele personalet, som er med til at få den skønne skole til at lykkes."

Michael Madvig
Forperson
Generalforsamlingen 2024