

Ledelsens beretning for 2021, april 2022

Der er gået 12 måneder siden vi holdt generalforsamling sidst, hvor vi pga. Covid 19-forsamlingsforbuddet valgte at gennemføre Generalforsamlingen online. I år har vi heldigvis mulighed for at mødes fysisk, hvilket vi sætter stor pris på.

Status for elevantal april 2022

Skolens elevtal er grundlaget for skolens økonomi, og det har derfor stor betydning, at klasserne holder elevtallet på ca. 22. Lige nu har vi meget få ledige pladser på skolen. Der er en ledig plads i den nuværende 9. klasse, hvilket der har været fra skoleårets start. Vi besluttede ikke at optage nye børn i 9. klasse, da der er meget kort tid tilbage af skolegangen. Derudover er der en ledig plads i begge 2. klasser, og pt. en ledig plads i 3. kl., da der lige er et barn, der er flyttet til Jylland.

Skolens økonomien kan godt klare, at der er enkelte ledige pladser på skolen. Vi har i budgettet for 2021 været bevidst forsigtige omkring elevtallet, da vi som udgangspunkt hellere vil overraskes positivt af et højere elevtal, end den anden vej rundt. I ledelsen er vi meget opmærksomme på, at få nye børn ind på ledige pladser, når der er børn, der stopper, da det er med til at sikre en stabil økonomi på skolen, som igen giver mulighed for udvikling.

Vi oplever heldigvis stor interesse for at få børn skrevet op på venteliste til skolens eksisterende klasser samt for at blive skrevet op til de kommende børnehaveklasser. Også i år var ventelisten til den kommende bh.kl. meget lang, over 150 børn, hvilket er mange, når vi kun har 22 pladser. I den kommende børnehaveklasse har vi optaget 12 søskendebørn ud af 23 børn, så igen er ca. halvdelen af børnene søskendebørn. Vi er opmærksomme på, at de fleste nye børnehaveklasser er sammensat så kun ca. halvdelen af børnene er nye familier. Fordelen ved de mange søskendebørn er, at det giver en god kulturoverlevering, ulempen er, at vi ikke får så mange nye familier ind, og derved sikrer kendskabet til skolen breder sig yderligere. Mund til mund fra forældre er den bedste reklame vi kan få.

Medarbejdere og skolen

I august 2021 har vi taget mod 4 nye lærere. Det er Mette Rudolfsen, som overtog 2. Appelsinklasse, Anders Klint Kofod som overtog 4. kl, Ina Lüders som overtog tyskundervisningen, og Marianne Kirk som er blevet tilknyttet 4. kl. som støtte.

I november 2021 startede vores to nye engagerede madmennesker, Martin og Jonas, der fik sat liv i madordningen på skolen igen.

På ledelses- og kontorsiden har vi været lidt underbemandede efter sommeren 2021 og i start 2022. Ditlev stoppede til sommerferien, og Birthe havde plejeorlov en periode i forlængelse af sommerferien. Vi fik ansat en ny administrativ leder Pernille, som startede oktober 2021. Hun valgte imidlertid at sige sin stilling op, inden hun rigtig var landet i opgaverne, så vi har igen haft en periode, hvor vi har manglet en i ledelsen. 1. april 2022 er Mikkel Koudal heldigvis startet, så nu er vi fuldtallige igen.

De sidste par år, har skolen fået en del nye medarbejdere, og de er startet i coronaperioden,

hvilket har været en meget speciel tid at starte på som ny medarbejder. Hverdagen har været delt op, vi har ikke kunnet gennemføre alle de traditioner vi har, og det store fællesskab for børn, medarbejdere og forældre har været meget udfordret.

Heldigvis har vi haft perioder, hvor vi har kunnet arbejde mere rigtig lilleskoleagtigt, og det er endda lykket, både i 2020 og 2021, at komme af sted på Klinteborg og Overbygningens fælles lejrskole, hvilket har været en kæmpe gave til det ellers pressede fællesskab. Særligt var det godt for de nye medarbejdere, at de kunne lære børnene og deres kolleger bedre at kende, samt mærke skolens DNA.

I 2021 har det igen krævet usædvanlig meget af alle medarbejdere, at få dagligdagen, undervisningen, teamene, ånden og fællesskabet til at blomstre, med de vilkår vi har haft. Det har også krævet en umenneskelig stor fleksibilitet om omstillingsparathed fra alle. Der er brugt meget tid på at lægge planer, som så har måtte aflyses eller laves helt om, da der er kommet restriktioner eller alle er blevet sendt hjem igen.

Så stor tak til alle for den kæmpe indsats, ikke mindst alle de erfarne HLS medarbejdere, der har måtte trække det største læs, og endda har gjort det med en utrættelig imødekommenhed, engagement og hjælpsomhed.

Lærergruppen har været virkelig gode til at hjælpe hinanden, og at til stå sammen, og heldigvis virker det til, at de nye lærere, der er kommet til i de forskellige afdelinger de sidste par år, er faldet godt til, og allerede er "rigtige" HLS folk 😊

Igen i år har vi været heldige, at have nogle både dygtige og meget stabile vikarer, som kender huset rigtig godt og altid er klar til at løfte vikaropgaven. Det drejer sig primært om Anders, Elisa, Carl (som begge stoppede til sommerferien, da de startede uddannelse), Oskar, Lars, Luna, Anette, Saleh, Jeppe og Julius, som gang på gang er trådt til, når vi har haft brug for det. Stor tak til jer, for at være med til at gøre hverdagen på skolen stabil og god for børnene.

Skolen har 37 fastansatte medarbejdere.

Fritidsafdelingen

Der er sket utrolig meget i Fritidsafdelingen de sidste par år. Der har været flere store udviklingsprojekter, hvilket alle jer, der stadig har børn i Fritidsafdelingen helt sikkert har lagt mærke til.

I løbet af 2021 er Fritidsafdelingen flyttet ud i Fjeldhytten, og de har indtaget den og området omkring Fjeldhytten, som blev udbygget i sommeren 2021.

Støtteforeningen har haft en stor finger med i udviklingen af Fjeldhytten og området omkring den. Vi er vildt taknemmelige for samarbejdet med Støtteforeningen, for det giver os mulighed for at lave flere og mere særlige projekter.

Fritidsafdelingen har haft overskud til at gennemføre flere projekter med børnene, i år har de blandt andet haft indianertema, Harry Potter tema, Kæphesteridning og julegaveværksted til stor begejstring for børnene og alle medarbejderne 😊

Året har ikke kun været i Covid-19s tegn

2021 har ikke i samme grad som 2020 været præget af Covid 19 restriktioner, til gengæld fik vi virkelig Covid 19 ind på skolen med fuld styrke sidste på året i 2021. Fra marts 2020 til september 2021 havde vi næsten ingen smitte blandt børnene på skolen, men jeg skal lige love for, at vi kom ud af året 2021 med fuld blus på smitten.

Som nævnt ovenfor lykkes det os at gennemføre begge fælleslejrskolerne i september 2021. Klinteborg kunne kun lade sig gøre, fordi der var en gruppe forældre der virkelig gik ind og løftede en kæmpe opgave med at køre køkkenet deroppe, samt at der var mange forældrehjælpere der også tog med. Tusinde tak for den kæmpe indsats – en særlig tak skal Sune Olsen, Kristian og Michael Madvig have, da de bare styrede madplaner, indkøb og køkken med positiv energi og lækker forplejning til alle.

Desværre har vi også måtte aflyse 9.kls Walestur, som vi ellers havde flyttet til efteråret 2021 (fra forår 2020). 8. kl. skulle også have været til Wales i efteråret, hvilket ikke var muligt, så den tur har vi foreløbigt flyttet til efteråret 2022, hvor vi håber, de kan komme afsted. De to sidste år er 6. klasses tur til Bornholm, desværre også blevet aflyst, og dertil kommer, at Musik og teaterfestivalen har været aflyst to år i træk.

Mange klasseweekender har også været aflyst i 2021, men heldigvis er der også klasser, der har været af sted – og i hvert fald kommer af sted i dette forår.

Alt sammen aktiviteter hvor fællesskabet normalt kan folde sig ud, både det lille klassefællesskab mellem børn og forældre, på skolen, på tværs af klasserne, blandt forældre og medarbejdere. Men pyha, den sang er forhåbentlig ved at være et overstået kapitel, og aflysninger pga. Covid 19 er forhåbentlig ikke noget vi vil se i 2022.

Udover de fælles lejrskoler lykkes det også at holde en dejlig Høstfest i efteråret, som erstatning for den aflyste Loppefest. Og Mellemafdelingen fik gennemført deres teaterforløb – og her efter jul har både Lilleafdelingen og Overbygningen også lavet teater. Og det blev endda også til en fastelavnsfest for de ældste – så nogle traditioner er det lykkes os at gennemføre.

Morgensamlinger, børneråd, børnehusmøder, små og store venner samt fælles projekter er heldigvis også i fuld gang på skolen igen, og det er tydeligt at både børn og medarbejdere nyder, at det igen er muligt at samles i større gruppe.

Her i foråret har vi heldigvis også gennemført en almindelig arbejdsweekend, hvor der virkelig blev knoklet samt en havearbejdsweekend, hvor de første spadestik til det nye haveprojekt blev taget – og inden sommerferien, er der endnu en arbejdsweekend og en havearbejdsweekend – så skolen står snorlige inden ferien 😊

Tak for samarbejdet

Jeg vil gerne igen i år benytte lejligheden til at sige **tak** til alle jer forældre for den store daglige opbakning, I giver lærerne og pædagogerne i fritidsafdelingen.

Hareskovens Lilleskole er helt unik på det punkt. Omgangstonen mellem forældre og medarbejdere er så respektfuld og positiv. Det betyder også usigelig meget for arbejdsglæden,

at I altid er klar til at hjælpe og bakke op, med alt lige fra praktisk hjælp til ideudveksling omkring hvordan vi forbedrer en klasses trivsel eller arbejdskultur.

I er så opmærksomme på at anerkende lærernes og pædagogernes arbejde, og dét, at I husker at sige dét højt, I sætter pris på (eller skrive det til lærerne og pædagogerne), er desværre ikke så almindeligt i skoleverdenen. Det er nok mere almindeligt, at man ikke lige får sagt det til rette vedkommende, men sådan er kulturen heldigvis ikke på vores skole. Så tak for det, og bliv endelig ved med det 😊

Bestyrelsen yder en kæmpe indsats for os alle, både forældre, børn og medarbejdere. For skolelederen er bestyrelsen en meget vigtige samarbejdspartner. I år er der mange af bestyrelsesmedlemmerne der har valgt at tage en pause fra den ekstra opgave det er, at sidde i skolens bestyrelse. Heldigvis er der også en god kerne tilbage i bestyrelsen, der kan sikre kontinuiteten i bestyrelsesarbejdet, og som kan hjælpe de nye medlemmer godt ind i arbejdsgange og opgaver.

Til slut vil jeg gerne takke ALLE medarbejderne på Hareskovens Lilleskole, det er jer, der sammen med skolens dejlige børn skaber skolen – OG DET GØR I BARE FANTASTISK GODT. TAK

Charlotte Eriksen Winding, april 2022
Skoleleder