

Ledelsens beretning for 2020, april 2021

Der er kun gået 8 måneder siden vi holdt generalforsamling sidst, da vi i foråret 2020 valgte at udskyde afholdelse af generalforsamlingen til august pga. Covid 19-forsamlingsforbuddet i foråret 2020.

I år har vi besluttet at gennemføre generalforsamlingen online, da vi efter et år med Covid-19 restriktioner og onlineundervisning, og for mange forældres vedkommende arbejde hjemmefra med masser onlinemøder, efterhånden er så vant til denne form, at vi har vurderet, at vi sagtens kan afholde generalforsamlingen virtuelt.

Status for elevtal april 2021

Skolens elevtal er grundlaget for skolens økonomi, og det har derfor stor betydning, at klasserne holder elevtallet på ca. 22. Lige nu har vi meget få ledige pladser på skolen. Der er ledige pladser i den nuværende 9. klasse. Vi besluttede ikke at optage nye børn i 9. klasse, da der er meget kort tid tilbage af skolegangen. Der ud over er de nuværende 1. klasser ikke fuldtallige. Vi har endvidere en ledig plads i en af 6. klasserne, da vi har besluttet ikke at optage et nyt barn under Covid-19 nedlukningen.

Skolens økonomien kan godt klare, at der er enkelte ledige pladser på skolen. Vi har i budgettet for 2020 været meget konservative omkring elevtallet, hvilket vi også har valgt i budgettet for 2021, da vi som udgangspunkt hellere vil overraskes positivt af et højere elevtal, end den anden vej rundt.

Vi har gennem de sidste halvandet år oplevet en stor interesse for at få børn skrevet op på venteliste til skolens eksisterende klasser samt for at blive skrevet op til de kommende børnehaveklasser. Der var blandt andet ca. 160 børn på venteliste til den børnehaveklasse. Der er optaget børn til start maj 2021. Der er mange søskendebørn til de nye børnehaveklasser, hvilket gør, at vi blandt andet i den nye børnehaveklasse desværre ikke får så mange nye familier ind på skolen.

Medarbejdere

2020 har ført flere nye medarbejdere til skolen, og vi har samtidig måtte sige farvel til to medarbejdere, der gennem mange år har været med til at tegne Hareskovens Lilleskole. Jannie Hedegaard stoppede med udgangen af juli, da hun efter 42 år på skolen havde taget den svære beslutning at gå på pension. Lise Bro Rasmussen valgte samtidig, at det også var tid for hende at gå på pension. Vi fik taget en fin afsked med dem begge i juni 2020, og det var tydeligt at se på det store fremmøde, hvor stor betydning de begge har haft for utrolig mange børn, forældre og samarbejdspartnere i Lilleskoleverdenen.

I august 2020 kunne vi heldigvis også sige velkommen til 4 nye lærere (Nina, Kirsten, Camilla og Anders), en pædagog (Luna), to barselsvikarer (Sebastian og Oskar), en ny administrativ leder (Ditlev) samt to nye engagerede madmennesker (Anette og Beata), der skulle få madordningen på skolen op at stå igen. I november startede Birthe vores nye skolesekretær, hvilket var dejligt, da vi så var fuldtallige på skolen igen.

Det var været en meget speciel tid at starte på som ny medarbejder, da vi i foråret 2020 og i skoleåret 2020/21 frem til skrivende stund, har været en noget anden arbejdsplads end normalt. De fleste af skolens skønne traditioner har vi ikke kunnet gennemføre, og dagligdagen har vi også måtte ændre betragteligt pga. Covid-19 retningslinjerne.

I efteråret 2020 fik vi heldigvis lov til alle sammen at være på skolen, hvilket var dejligt for både børnene og voksne. Særligt var det godt for de nye medarbejdere, at de kunne lære børnene og deres kolleger rigtigt at kende, for det er noget nemmere, når man er til stede fysisk, end når det foregår gennem en skærm.

Det har krævet meget af alle medarbejdere, at få dagligdagen, undervisningen, teamene, ånden og fællesskabet til at blomstre, når en tredjedel af huset har været helt nye eller relativt nye medarbejdere. Så stor tak til alle for den kæmpe indsats, ikke mindst alle de "gamle" medarbejdere, der har måtte trække det største læs, og endda har gjort det med en utrættelig imødekommenhed, engagement og hjælpsomhed.

Det betyder, at medarbejdergruppen fungerer godt sammen, og det virker til, at de nye medarbejdere i de forskellige afdelinger er faldet godt til, og allerede er "rigtige" HLS folk 😊

I november valgte Helle vores morgenåbner desværre at gå på pension. Vi vidste godt, at vi kun havde Helle til låns en kort periode, da hun havde alderen og muligheden for at stoppe sit arbejdsliv. Vi var heldige, at vi i stedet for kunne ansætte Kirsten (Kisser), som har arbejdet som pædagog og lærer på Hundige Lilleskole i mange år, og derfor kunne træde lige ind i funktionen med at tage mod børnene om morgenen.

I januar startede Malte som kok i køkkenet, da vi desværre måtte sige farvel til Beata i køkkenet allerede i efteråret. Malte startede med et par uger sammen med Anette, hvor vi kun var få børn og voksne på skolen, så han havde god tid til at blive sat ind i hverdagen på skolen. Anette kom desværre kort efter til skade, og hun har derfor været sygemeldt siden. Vi har været heldige at finde en god vikar for Anette, Mads, som sammen med Malte har kunnet køre madordningen videre.

Igen i år har vi været heldige, at have nogle både dygtige og meget stabile vikarer, som kender huset rigtig godt og altid er klar til at løfte vikaropgaven. Det drejer sig primært om Anders, Elisa, Carl, Oskar, Lars, Luna og Anette, som gang på gang er trådt til, når vi har haft brug for det. Stor tak til jer, for at være med til at gøre hverdagen på skolen stabil og god for børnene.

Skolen har 36 fastansatte medarbejdere.

Fritidsafdelingen

Fritidsafdelingen har i 2020 haft gang i flere udviklingsprojekter, som er lykkedes at få gennemført, trods en del energi også er gået med at håndtere den noget anderledes hverdag, Covid-19 har medført for fritidsafdelingen.

I løbet af 2020 er Fjeldhytten opstået. Udeundervisningslokalet blev opført i starten af 2017, og har siden ligget på skolens grund uden for alvor at blive benyttet. I foråret 2020 startede Lars Baaring på skolen, først som vikar for Kim, og derefter med nogle faste timer i fritidsafdelingen, samt nogle projekttimer, hvor Lars har tilbudt sin ekspertise til udeundervisning i skoletiden, samt til at få etableret et nyt udendørsrum til FTO. Lars har i samarbejde med Trine og resten af fritidsafdelings teamet planlagt, hvordan de kunne få skabt et nyt dejligt sted med masser spændende udendørsaktiviteter – og det er i den grad lykket.

Udeundervisningslokalet blev døbt Fjeldhytten, og der er med økonomisk støtte fra Støtteforeningen blevet etableret en bålplads, borde og bænke, samt indrettet værksted uden for og inde i Fjeldhytten. Der er et skønt fritidsliv med masser udfordrende og sjove aktiviteter for børnene, og arbejdet omkring etableringen af Fjeldhytten har vist sig at blive en kæmpe gevinst for både fritidsafdeling og skole.

Året har været i Covid-19s tegn

Stort set hele 2020 har været præget af Covid-19. Det har betydet, mange ærgerlige aflysninger af dejlige fællesskabsskabende traditioner, blandt andet har Loppefesten og Karnevallet været aflyst to år i træk, derud over er teaterforestillinger, projekter på tværs af klasser, skolemøder, forældremøder og meget andet blevet aflyst pga. forsamlingsforbuddet og forbuddet mod at blande børn på tværs af klasser.

Desværre har vi også måtte aflyse Overbygningens udenlandsture to år i træk, så ingen ture til Wales eller Berlin. De nuværende 6.klasser kom heller ikke på lejrskole til Bornholm sidste forår, og vi ved endnu ikke, om der er mulighed for, at den nuværende 5. klasse kan komme til Bornholm i år. Musik og teater-festivalen er også aflyst for andet år i træk.

Vi krydser fingre for, at vacciner gør, at den nuværende 7. og 8. klasse kan komme af sted til Berlin og Wales i næste skoleår.

Klasseweekender er også blevet aflyst, så det er efterhånden lang tid siden, de fleste klasser har været af sted på klasseweekend sammen.

Alt sammen noget der desværre spænder ben for muligheden for at dyrke fællesskabet på skolen, på tværs af klasserne, blandt forældre og medarbejdere.

Skolens og fritidsafdelingens hverdag har også været præget af Covid-19. Vi er efterhånden blevet vant til ekstra håndvask, håndsprit, zoneinddelte udearealer i skoletid, ingen håndtryk og knus. Desværre har klasserne også måtte undvære musikundervisning og indendørs rytmik i lange perioder. Det er træls, men der har jo simpelthen ikke været noget, vi har kunnet gøre ved det. Vi savner i den grad morgensamlinger med sang, fællesmøder, teaterforestillinger, fester og spændende fælles projekter, storevenner og at kunne lege og være sammen på tværs af klasser, og mon ikke, at vi i næste skoleår får mulighed for at kaste os over alt det igen.

Heldigvis har vi indtil videre kun én gang haft et udbrud af Covid-19 på skolen. Vi var begyndt at tro, at vi ville komme gennem uden Covid-19 tilfælde på skolen, men sådan gik det ikke. Igen var det fantastisk at mærke hvor hurtige I forældre er til at reagere, hvilket betød, at vi meget hurtigt fik stoppet smitten på skolen.

Tak for samarbejdet

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at sige **tak** til alle jer forældre, for den store daglige opbakning I giver lærerne og pædagogerne i fritidsafdelingen.

Det er altså unikt, at omgangstonen er så respektfuld og positiv. Det betyder usigelig meget for arbejdsglæden, at I altid er klar til at hjælpe og bakke op, med alt lige fra ekstra rengøring af en klasse eller et område, til tiltag omkring det sociale klima i en klasse eller respekten omkring læringsmiljøet i en klasse. I er så opmærksomme på at anerkende lærernes og pædagogernes arbejde, og dét, at I husker at sige det højt, I sætter pris på (eller skrive det til lærerne og pædagogerne), er desværre ikke så almindeligt. Det er nok mere almindeligt, at man ikke lige får sagt det til rette vedkommende, men sådan er kulturen heldigvis ikke på vores skole. Så tak for det, og bliv endelig ved med det 😊

Bestyrelsen yder en kæmpe indsats for os alle, både forældre, børn og medarbejdere. For mig er bestyrelsen en meget vigtige samarbejdspartner, og jeg er utrolig glad for, at de fleste i bestyrelsen har besluttet sig for gerne at ville fortsætte deres arbejde i bestyrelsen, til trods for det jo er ekstra arbejde ved siden af fuldtidsarbejde og familieliv. Det er rart, at vi på den måde har mulighed for at skabe kontinuitet i vores arbejde.

Til slut vil jeg gerne takke alle medarbejderne på Hareskovens Lilleskole, det er jer, der sammen med skolens dejlige børn skaber skolen – OG DET GØR I BARE FANTASTISK GODT.
TAK

Charlotte Eriksen Winding, april 2021
Skoleleder