



HARESKOVENS LILLESKOLE

Skovbovænget 124 2750 Ballerup 4498 8210 mail@hareskovenslilleskole.dk

BESTYRELSENS BERETNING FOR BESTYRELSESÅRET 2022-2023

v/ forperson Michael Madvig

Bestyrelsesåret 2022-2023 har været et aktivt og interessant år.

Som de fleste ved, så startede opgaven for den nye bestyrelse med, at skulle ansætte en ny skoleleder. Det er selvsagt en stor og vigtig opgave. Heldigvis var der flere gode kræfter i bestyrelsen, som havde prøvet det før og derfor havde uvurderlig erfaring med proces og indhold.

Det var en god proces med et meget konstruktivt ansættelsesudvalg, der udviste en høj standard for dialog og meningsudveksling – resulterende i beslutninger med en høj grad af konsensus, som er ønskeligt i en så vigtig opgave. Og det endte også med ansættelsen af Mette til opstart 1. august.

Det var rigtig rart at gå på sommerferie med viden om at opgaven var løst, og med en god fornemmelse i maven. Og så var det jo spændende at følge Mette starte op efter sommerferien og gå i gang med det samme, for der har ikke været noget med at tage et første år til lige at lande i rollen som skoleleder. Mette har benyttet dét, at hun ikke kom fra en lilleskole til at være nysgerrig, observerende og undersøgende. I ansættelsesforløbet talte vi rigtig meget om vigtigheden af fortsat at styrke lilleskolefølelsen og "den røde tråd" i skolens værdigrundlag, og jeg tror at det har gjort både Mette og bestyrelsen særligt opmærksomme på at få sat det i fokus fra starten. Mette har læst op på alle gamle udgivelser og beskrivelser af vores skole, og har involveret "seniorgruppen" med Lise, Claus og Jannie for også at få noget af historiefortællingen direkte fra dem.

Det har betydet, at Mette har drevet initiativet om "vi som skole" / "den røde tråd" endnu mere, end jeg tror vi havde turde forvente og nok også mere end bestyrelsen havde fået gjort uden en ny skoleleder. Det har været værdifuldt for skolen, fordi det har givet Mette en unik måde at komme ind i skolens kultur og ånd, og fordi det har sat os alle i bestyrelsen, personalet og ledelsen i stand til at definere et decideret formål for skolen, som alle vores spændende aktiviteter kan finde sit afsæt i. Det har jeg kunne mærke, at Mette virkelig brænder for, og glæder sig til at dele med forældregruppen.

Samtidig har jeg fra starten set Mettes ledelseskompetencer komme i spil til stort og småt i dagligdagen, hvor lette som svære emner bliver håndteret med en sikker hånd med ledelsesmæssig prioritering – og samtidig med blik for at give plads og involvere. Stor ros fra mig til den måde Mette er kommet i gang og har sat sig i lederstolen på – det har skabt ro, tillid og begejstring.

Udover alt det glædelige ved en ny, god skoleleder, så har året selvfølgelig også været præget af de to dødsfald, som skoleåret desværre har bragt med sig. Først mistede vi Martin i køkkenet til kræft – en glad og positiv person, der var med til at skabe nyt liv i køkkenet sammen med Jonas. Det er naturligvis en tragisk og alt for tidlig død for en ung familiefar, og det kan være svært at forlige sig med, når det sker. Senere på året døde Joanna i 2. klasse – ligeledes af kræft – efter en længere periode med sygdom. Jeg ved, at der er lagt rigtig mange ressourcer fra personalegruppen omkring Joanna og 2. klasse og fra ledelsen i at sikre det bedst mulige forløb under omstændighederne i perioden op til og efter Joannas død. Skolen betød rigtig meget for Joanna og hendes familie og jeg kan blot glæde mig over, at vi kunne være med til at give nogle gode rammer for Joannas sidste tid – og også huse Joannas bisættelse. Det tager tid at bearbejde sådan en hændelse og det får det lov til – både for eleverne og for personalet. Jeg håber inderligt, at det er sidste gang at skolen skal opleve dødsfald blandt personale og elever, selvom vi nu ved, at vi nok skal håndtere det både professionelt og rigtig fint, og at vores fællesskab også er en styrke i sådanne situationer. Stor tak til hele personalet for den fine håndtering i de svære situationer.

Tilbage i bestyrelseslokalet, hvor vi efter sommerferien startede med at definere et "bestyrelsesprogram" med det formål at sikre fokus på at nå igennem de strategiske emner i tillæg til de mere driftsrelaterede opgaver. Det var der en bemærkning om på sidste generalforsamling og det synes jeg vi er lykkedes med.

På programmet stod blandt andet arbejdet med emnet "Vi som skole", som tidligere har været nævnt som "den røde tråd". Det brugte vi lidt tid på at finde et format til og et ønsket slutresultat af. Til sidst blev vi enige om, at udfærdigelsen af skolens formål var et relevant slutmål, som vi samtidig håbede ville føre en god proces med sig. Det lykkedes vi med, og jeg vil ikke sige mere her om hverken proces eller resultat, for det ved jeg at Mette glæder sig til at dele med jer.

Det andet store emne på programmet var skolens bygninger. Efter Mikkel startede sidste år gik han hurtigt i gang med at se på mulighederne for modernisering af skolens energiforsyning, som på det tidspunkt var baseret på tre gamle gasfyr. Det viste sig at være rettidig omhu at starte tidligt på den proces, for vi stod faktisk klar med muligheder og beslutning da gaspriserne pludselig steg voldsomt. Så var der alligevel lidt forsinkelser, lidt usikkerhed da priserne faldt igen og den slags, men jeg synes vi skal glæde os over, at skolen nu er opvarmet med tre moderne varmepumper og at vi har fået solceller til at dække en væsentlig del af vores strømforbrug – og at det hele kunne anskaffes for eksisterende likvide midler. Det gør os mindre sårbare over for udsving i energipriser fremadrettet og det er klimamæssigt langt bedre. Det synes jeg klæder vores skole.

Udover energiforsyningen, var bestyrelsens ønske med emnet om bygningerne at se længere frem. Vi oplevede, at en del dialog om mulige ændringer og forbedringer endte uforløst i en usikkerhed om de enkelte bygningers bevaringsværdighed. Vi har derfor fået udfærdiget tilstands- og energirapporter på skolens bygninger. Der er ikke nogen bygninger, der skal rives ned og vi er derfor nu endelig her i april startet på arbejdet med at nå frem til en plan for bygningernes fremtid. Det er en længere proces, som kræver analyse og mange overvejelser, ligesom det kræver involvering af de mange interessenter der er relevante for bygningerne. Undervejs i processen vil der også komme husmøde eller husmøder om sagen. Vi har involveret en arkitekt og bygningsingeniør i processen, så vi får hjælp til at tænke ud af boksen og til hvad der kunne virke godt. Det bliver en spændende proces i det nye bestyrelsesår og jeg glæder mig til at se hvad der kommer ud på den anden side :)

På sidste generalforsamling blev det nævnt, at det var værd at se på, hvordan vi er lilleskole i overbygningen. Det var derfor også et emne i bestyrelsesprogrammet. Det emne har vi ikke behandlet direkte – af flere årsager. For det første var det vigtigt at få skolens formål på plads, så der var den baggrund at drøfte det på. Og det formål er først endeligt faldet på plads her kort før generalforsamlingen. For det andet er det vigtigt, at det arbejde lever i afdelingen (ligesom tilsvarende arbejde i alle afdelingerne). Så kommer der givet vis ønsker til bestyrelsen om prioriteringer og holdninger, og det vil vi holde øje med i det kommende bestyrelsesår.

Det sidste store emne, som vi rigtig gerne ville knække koden på, var fremtiden for det tidligere pædagogisk udvalg. Det har i nogle år lidt under lidt usikkerhed i forhold til formål og indhold og med et antal skud på kommissorium for udvalget. Jeg synes det er rigtig dejligt, at udvalget nu er genfødt som "udvalg for forældredialog", som i højere grad udtrykker formålet med udvalget, og jeg glæder mig meget til det første husmøde her, den 22. maj om skolens baggrund og lilleskolernes grundlag som sådan. Fortalt af de bedste man kan ønske sig til at fortælle det, nemlig Lise, Claus og Jannie og dernæst Sune, som er formand for Lilleskolernes sammenslutning og altid er spændende at høre på. Husk at kom med!

Og ellers har bestyrelsen selvfølgelig ført tilsyn med skolens økonomi løbende og behandlet og godkendt både regnskab og budget – det vil Ea fortælle mere om om lidt. Jeg kan blot her fortælle, at vi har fået lidt mere formalitet på hvordan vi aflønner ledelsen og hvordan vi sikrer en god overlevering fra én bestyrelse til den næste af de betragtninger, der ligger til grund for bestyrelsens valg af aflønning af skolelederen.

Alt i alt, et temmelig aktivt bestyrelsesår. Jeg er ikke på valg, så jeg glæder mig til det kommende bestyrelsesår og hvad det måtte bringe – herunder i hvert fald en spændende proces om skolens bygninger.

Tak til medlemmerne i bestyrelsen for de mange gode debatter med en masse godt input – og et rigtig godt år i det hele taget og tak til ledelsen for et rigtig godt samarbejde.